

Samenvatting

Je leest in dit document de uitwerking van het vrijwilligersbeleid van RKSVN. Het is tot stand gekomen door onderzoek te doen bij verschillende andere verenigingen die al enkele jaren met succes een soortgelijk vrijwilligersbeleid hebben ingevoerd.

Vrijwilligers spelen een cruciale rol in het voortbestaan van onze club. Om de toekomst van RKSVN zeker te stellen en de vereniging levend te houden en te laten groeien en bloeien, is ervoor gekozen om van alle spelende leden binnen de vereniging de keuze voor te leggen om extra contributie te betalen of om vrijwilligerstaken uit te voeren.

Hopelijk is het voor velen een stimulans om zo ook een steentje bij te dragen. Het is zeker rechtvaardiger voor vrijwilligers die de club nu al helpen. Ieder lid moet een steentje bijdragen, want zonder hulp komt de vereniging niet in beweging en komt zelfs het voortbestaan in gevaar.

De extra contributie bedraagt € 150,- per seizoen en wordt éénmalig aan het einde van het seizoen geïncasseerd. Als een spelend lid (of ouder) het saldo op het einde van het seizoen op 0 heeft staan, wordt de premie bij hem/haar niet geïnd.

Wanneer er meerdere jeugdspelers jonger dan 16 jaar op één adres wonen, hoeft er maar voor één lid taken vervuld te worden. Wanneer deze taken niet uitgevoerd worden zal er per lid een bedrag van 150 euro geïncasseerd worden op het einde van het voetbalseizoen.

Bij spelers tot 16 jaar worden ouders gevraagd het clubwerk uit te voeren. Broers, zussen, opa's en oma's kunnen ook clubwerk doen én punten op naam van het oudste kind verdienen.

Het bestuur hoopt dat door het draaien van vrijwilligersdiensten de saamhorigheid, gezelligheid en binding met de club nog groter wordt, zodat de toekomst van de club wordt gewaarborgd.

Inleiding

Zoals veel andere voetbalverenigingen ervaart RKSVN dat het in toenemende mate lastig is om vrijwilligers te binden voor de verschillende taken en functies binnen de vereniging. Zo komt het werk dat gedaan moet worden op de schouders van steeds minder mensen.

De vereniging kan nog wel zoveel geld in kas hebben, of heel veel leden hebben; zonder vrijwilligers bestaat er geen vereniging. Ze zijn nodig zodat iedereen zijn hobby kan uitvoeren, maar ook belangrijk voor het grote geheel, een bloeiende vereniging waarvoor elkaar wordt gezorgd en iedereen een steentje bijdraagt.

Vele oproepen ten spijt blijft er een tekort aan vrijwilligers. Dit heeft vooral zijn weerslag op commissies, maar ook kantine bezetting en scheidsrechters. Het wordt steeds moeilijker om binnen commissies mensen te vinden die eraan willen 'trekken'. De druk neemt steeds meer toe op verschillende vlakken.

In navolging van andere verenigingen heeft RKSVN in de Algemene Ledenvergadering van 29 oktober 2022 besloten om een vrijwilligersbeleid gecombineerd met extra contributie uit te werken, met als doel om mensen te stimuleren een steentje bij te dragen.

Een rechtvaardig systeem, je meldt je aan als vrijwilliger of je betaalt extra contributie als onderdeel van de reguliere contributie aan de vereniging.

Het hoofddoel van de extra contributie is het verkrijgen van voldoende vrijwilligers om alle taken en/of functies bij RKSVN te kunnen verrichten. Maar ook om de saamhorigheid, gezelligheid en betrokkenheid te laten toenemen. Mogelijk zal de vereniging meer geld ontvangen van mensen die geen vrijwilligerswerk verrichten, maar het hoofddoel is extra handjes en niet extra geld.

Meer vrijwilligers betekent meer sociale contacten en meer betrokkenheid bij een bruisende en gezellige vereniging waar je graag onderdeel van uit maakt. Daar zijn verenigingen uit ontstaan en daar willen wij op voortbouwen. De cultuur van het veelgehoorde: *“maar ik betaal toch contributie, dan regelt de club het maar”* hoort niet thuis bij RKSVN. Als leden zijn we SAMEN de club.

In dit document zijn de kaders van het vrijwilligersbeleid van RKSVN nader uitgewerkt met een heldere definitie van erkend clubwerk. De verschillende spelregels die hierbij gelden zijn hierin uitgewerkt, maar kunnen gedurende het eerste seizoen nog worden aangepast om het beleid te optimaliseren.

Algemeen

RKSVN draait al jaren nagenoeg volledig op de inzet van vrijwilligers. De ene vrijwilliger besteedt meer tijd aan RKSVN dan de andere. Dat geeft niet, iedere bijdrage – klein of groot – wordt enorm op prijs gesteld. Willen we echter continuïteit van de vereniging waarborgen, dan moeten er meer mensen actief worden als vrijwilliger. Het alternatief kan zijn het aantrekken van professionele krachten, waar voor bijvoorbeeld een betaalde jeugdcoördinator reeds voor is gekozen. Daarnaast doet het bestuur van RKSVN een beroep op ieder lid en/of ouder/verzorger om bij te dragen aan het functioneren van de vereniging. De club vervult ook een sociale en maatschappelijke functie, leden dragen daar aan bij en hebben er zelf baat bij.

Het vrijwilligersbeleid van RKSVN is gebaseerd op het volgende principe:

- Iedereen MAG lid worden van RKSVN;
- Ieder spelend lid heeft RECHT op het volgen van trainingen en het spelen van wedstrijden;
- Ieder spelend lid heeft de PLICHT om bij te dragen aan de organisatie van RKSVN.

Met dit principe maakt RKSVN duidelijk dat het lidmaatschap van de vereniging een wederzijdse verplichting is tussen de vereniging en haar leden. Dit is de basis voor het kunnen verantwoorden en implementeren van het vrijwilligersbeleid.

Het vrijwilligerswerk = Erkend Clubwerk

Erkend clubwerk bij RKSVN is werk dat in georganiseerd verband, onverplicht en onbetaald wordt verricht t.b.v. de vereniging en door het bestuur is erkend. Onbetaald clubwerk betekent dat er geen financiële vergoeding tegenover staat. Wel ontvang je voor de uitvoering van een functie of een taak punten.

Vrijwillig is niet vrijblijvend

Eenmaal opgegeven voor een functie of toegewezen aan een taak, zal deze ook volgens de vooraf gestelde en gecommuniceerde beschrijving/voorwaarde moeten worden ingevuld. Iemand die geen clubwerk wil of kan verrichten vinden wij al spijtig genoeg, een vrijwilliger die zich wel laat inroosteren maar niet of te laat komt opdagen geeft nog veel grotere problemen in de operatie van de vereniging.

De doelgroep

- Alle spelende leden van RKSVN die aan het begin van het voetbalseizoen (meetpunt 1 augustus) 16 jaar of ouder zijn;
- Ouder of verzorgers van een jeugdlid dat aan het begin van het voetbalseizoen (meetpunt 1 augustus) jonger is dan 16 jaar;
- Indien op hetzelfde woonadres meerdere spelende jeugdleden (<16 jaar) woonachtig zijn, dan geldt de voorgaande regel voor alleen één spelend lid;

De clubwerk matrix

We maken onderscheid naar functies en taken:

- a) Een functie wordt gekenmerkt door het feit dat hiervoor een inspanningsverplichting geldt, en geen urenverplichting. Een functie geldt voor het gehele seizoen;
- b) Een taak is een rol, zoals bardiensten, dat roulerend door verschillende leden wordt ingevuld. Er wordt een rooster opgesteld, waarbij de vrijwilligers in verschillende diensten worden ingeroosterd. Met een taak vallen punten te verdienen.

Daarnaast maken we onderscheid naar teamgebonden taken en team overstijgende taken. Omdat er ook team gebonden functies zijn (trainer, leider) kan gesproken worden over een begrippenkader met twee dimensies, een matrix:

<p><u>Team overstijgende FUNCTIES</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Voorbeelden:<ul style="list-style-type: none">✓ Bestuursfuncties✓ Commissieleden✓ Coördinatoren• Functie geldt voor hele seizoen• <u>Volledig voldaan aan plichtstelling</u>	<p><u>Team overstijgende TAKEN</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Voorbeelden:<ul style="list-style-type: none">✓ Bar- en keukendienst✓ Schoonmaakdienst✓ Hulp bij evenementen zoals pub quiz, vrijwilligersavond, tulpenactie etc.✓ Onderhoud accommodatie <p style="text-align: center;">Puntensysteem</p>
<p><u>Team gebonden FUNCTIES</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Voorbeelden:<ul style="list-style-type: none">✓ Vaste leiders✓ Vaste trainers✓ Vaste <u>vlaggers</u>• Functie geldt voor hele seizoen• <u>Volledig voldaan aan plichtstelling</u>	<p><u>Team gebonden TAKEN</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Voorbeelden:<ul style="list-style-type: none">✓ Rijden naar uitwedstrijden✓ Incidenteel wassen sportkleding✓ Poetsen kleedlokalen na trainingen en wedstrijden• <u>Zijn geen punten mee te behalen omdat dit "verplichte" teamtaken betreft</u>

Team overstijgende functies

Dit zijn de bestuursfuncties, commissie-functies, coördinatoren etc. Invulling van een dergelijke functie betekent dat er volledig voldaan wordt aan de plicht stelling van het clubwerk zolang de vrijwilliger deze functie vervult. Geen registratie van uren of punten.

Team gebonden functies

Dit zijn functies die voor een specifiek team worden uitgevoerd, bijvoorbeeld (onbetaalde) leiders en trainers. Invulling van een dergelijke functie betekent dat er volledig voldaan wordt aan de plicht stelling van het clubwerk, zolang de vrijwilliger deze functie vervult. Geen registratie van uren of punten.

Team overstijgende taken

Dit zijn taken die middels een rooster aan meerdere mensen worden toegewezen, zoals bardienst en scheidsrechters. Door uitoefening van deze taken ontvang je punten.

Voor degene die door bepaalde omstandigheden geen bardienst kunnen oppakken en/of scheidsrechter kunnen zijn, wordt een lijst van niet-structurele taken opgesteld door de vrijwilligerscommissie. De vrijwilligerscommissie zal per taak vooraf het aantal punten toekennen. Deze worden per mail gecommuniceerd naar de desbetreffende personen.

Team gebonden taken

Dit zijn taken die voor een specifiek team worden uitgevoerd. Zij worden bij toerbeurt door spelende teamleden of (voor leden onder de 16 jaar) ouders van spelende teamleden ingevuld. Hieronder vallen taken zoals het rijden van ploeggenoten/kinderen naar uitwedstrijden, kleedkamers na gebruik schoon achterlaten, wassen van sportkleding, en het incidenteel vlaggen bij wedstrijden. Met deze taken vallen geen punten te behalen.

De plicht stelling

De plicht stelling voor het komende voetbalseizoen 01.07.23 t/m 30.06.24 luidt:

- 1) Het vervullen, gedurende het gehele seizoen, van een functie behorend tot de categorie team overstijgende of team gebonden functies; of
- 2) Het behalen van minimaal 12 punten voor werkzaamheden behorend tot de categorie team overstijgende taken; of
- 3) Het betalen van een extra contributie van € 150,- per seizoen.

Spelregels

Zoals vermeld maken we onderscheid in functies en taken. Daarnaast maken we onderscheid tussen team overstijgend ("overkoepelend") en team gebonden ("team specifiek").

Een overzicht van extra niet-structurele taken dient nog uitgewerkt te worden en gecommuniceerd via de mail. De functies en taken kunnen in de loop der jaren veranderen. Nieuwe structurele taken (bardiensten en scheidsrechters) worden gecommuniceerd via de Topperr app of via de website door de vrijwilligerscommissie.

Team overstijgende functies

- Team overstijgende functies gelden voor het gehele seizoen;
- Leden die een dergelijke functie invullen voldoen volledig aan de plicht stelling tot het verrichten van clubwerk en hoeven dus geen extra punten te behalen. Dit geldt ook voor hun kind(eren) jonger dan 16 jaar (peildatum 1 augustus);
- Indien de functie voortijdig wordt beëindigd zal in beginsel het volledige bedrag aan extra contributie worden geheven. Opgeven voor een commissie betekent actief deelnemen en je rol pakken.

Team gebonden functies

- Team gebonden functies gelden voor het gehele seizoen;
- Leden die een dergelijke functie invullen voldoen volledig aan de plicht stelling tot het verrichten van clubwerk en hoeven dus geen extra punten te behalen. Dit geldt ook voor hun kind(eren) jonger dan 16 jaar (peildatum 1 augustus);
- Indien de functie voortijdig wordt beëindigd zal aan het einde van het seizoen het volledige bedrag aan extra contributie worden geheven of moet het lid (of ouder/verzorger hiervan) de punten behalen door middel van het uitvoeren van (structurele) taken;
- In eerste instantie tracht de Voetbal Technische Commissie deze team gebonden functies in te vullen. Lukt dat niet, dan zullen deze functies ingevuld moeten worden door spelende teamleden of (voor leden onder de 16 jaar) ouders van spelende teamleden. Lukt dat ook niet, dan gaat het team niet de competitie in, dan wel kan het niet trainen.

Team overstijgende taken

- Uitoefening van deze taken betekent invulling van de plicht stelling tot clubwerk;
- We werken met punten. Het aantal punten wat je moet behalen om geen extra contributie te hoeven betalen is voor het voetbalseizoen wat begint op 1-7-2023 en eindigt op 30-6-2024 bepaald op 12 punten;
- Spelende leden van 16 jaar en ouder jaar dienen zelf de punten te behalen. Voor het spelende lid tot 16 jaar mogen ook zijn/haar ouders/verzorgers het clubwerk uitvoeren. Broers, zussen, opa's en oma's kunnen ook clubwerk doen én punten op naam van het spelend lid tot 16 jaar behalen;
- Als er meerdere jeugdspelers jonger dan 16 jaar op één adres wonen, hoeft maar voor 1 jeugdspeler clubwerk te worden uitgevoerd
- Als er meerdere jeugdspelers jonger dan 16 jaar op één adres wonen en het benodigde aantal punten voor 1 jeugdspeler wordt niet behaald dan dient er extra contributie te worden voldaan op basis van het totale aantal jeugdspelers jonger dan 16 jaar, wonende op hetzelfde adres;
- Behaal je minder punten dan zal in beginsel het volledige bedrag aan extra contributie worden geheven. Het is niet mogelijk om een deel van het vastgestelde aantal punten te behalen met daartegenover een gedeelte van de extra contributie;
- Per dienst/taak geven we vooraf aan hoeveel punten je kunt verdienen door deze dienst/taak uit te voeren;
- Het moment van uitvoering van de werkzaamheden bepaalt het seizoen waarvoor de punten tellen. Behaalde punten kunnen niet mee overgenomen worden naar volgend seizoen;
- Is een taak eenmaal ingeroosterd, dan kan men deze niet meer afzeggen. Ook niet bij onverwachte verhindering. Wel staat iedereen vrij om te ruilen, dit kan via de coördinator (zie desbetreffende taak Topper app) van de desbetreffende taak. De oorspronkelijk aangewezen ouder/verzorger/spelend lid blijft altijd zelf verantwoordelijk voor de taakplicht tot het moment van ruilen. Vind je niemand die bereid is te ruilen, dan blijf je dus zelf verantwoordelijk!
- De coördinator van de te verrichten taak zal er op toezien of de taak naar tevredenheid wordt uitgevoerd. Taken die niet naar tevredenheid zijn uitgevoerd kunnen leiden tot het niet laten gelden van de vrijwilligerstaak (dat wil zeggen dat de punten dus niet meetellen). De coördinator is bevoegd om hierover te beslissen in overleg met het bestuur en de vrijwilligerscommissie. Het lid zal hierover per mail of brief worden geïnformeerd;
- Leden jonger dan 16 jaar mogen geen bardiensten draaien waar alcohol geschonken wordt;
- Heb je je ingeschreven voor een taak en kom je niet opdagen, dan kan er een verzuimboete in rekening worden gebracht (zie paragraaf over extra contributie en verzuim);
- Bij een tekort aan inschrijvingen voor bepaalde taken kan het bestuur alsnog teams aanwijzen om bepaalde taken te vervullen;

Team gebonden taken

- Uitoefening van deze taken valt buiten de plicht stelling, daar het verplichte teamtaken betreft. Bestede uren aan deze taken worden niet geregistreerd als zijnde clubwerk;
- De leiders van het betreffende team zijn verantwoordelijk voor het inroosteren. Zij laten de taken per toerbeurt uitvoeren.
- Wordt hier door de spelende teamleden of ouders van spelende teamleden onder de 16 jaar geen gehoor aan gegeven, dan wordt het team, na 2 waarschuwingen (1ste escalatie bij de coördinator leeftijdscategorie, 2de bij het bestuur) uit de competitie gehaald.

Beoogde organisatie

De commissie bestaat uit minimaal vier leden, op dit moment door Vera Beurskens, Juul Tobben, Rianne Geenen en Renée Theelen.

De voornaamste taak van deze commissie is het voorbereiden, administreren (en opzetten van een sluitend systeem hiervoor) en handhaven / controleren van het vrijwilligersbeleid.

De vrijwilligerscommissie kan niet alles alleen. Daarom zijn er coördinatoren aangewezen die verantwoordelijk zijn voor bepaalde uitvoeringsaspecten van het vrijwilligersbeleid (bijvoorbeeld het bijhouden / verantwoorden of aan de taakplicht wordt voldaan). Op dit moment zijn de coördinatoren voor de kantine: Sandra Rooijackers, Nina Lijssen en Janou Keiren. Voor de scheidsrechters zijn dit: John Triepels en Andrew Leenen.

Administratie

Voor de vrijwilligersadministratie is de keuze gevallen op de Topperr app die speciaal is ontwikkeld door en voor leden van RKS VN in samenwerking met 't Maasveld. Deze app is de leidraad van het actuele en nog te behalen saldo en biedt ondersteuning voor de ledenadministratie, waardoor alle gegevens direct beschikbaar en actueel zijn.

Middels de Topperr app worden taken gepubliceerd, kunnen leden aangeven wat hun voorkeurstaken zijn, kunnen zij zich inschrijven voor taken en het aantal te werken en gewerkte uren inzien.

Belangrijke onderwerpen van de vrijwilligersadministratie zijn o.a.:

- N.A.W/telefoon/e-mailadres vrijwilliger;
- Per lid: keuze clubwerk of extra contributie;
- Voorkeurstaken;
- Overzicht uitgevoerde, geplande en openstaande taken;
- Aantal behaalde en te behalen punten per seizoen;

Leden moeten ervoor zorgen dat hun gegevens altijd up to date zijn!

De extra contributie

- De hoogte van de extra contributie voor het voetbalseizoen wat begint op 1-7-2023 en eindigt op 30-6-2024 is bepaald op € 150,-;
- Bij de eerste aanmelding van het Topper-account wordt aan leden in de doelgroep eenmalig gevraagd of zij clubwerk willen verrichten of kiezen voor extra contributie. Deze voorkeur wordt geregistreerd in het persoonlijke Topperr-account;
- Bij leden die kiezen voor de extra contributie, wordt aan het einde van het seizoen de extra contributie geïnd op gelijke wijze waarop de reguliere contributie wordt geïnd;
- Als de extra contributie (150 euro) van het vorige seizoen aan het begin van het volgende seizoen nog niet is betaald, houdt dat in dat een deel van de reguliere contributie nog niet is voldaan en kan er niet gevoetbald worden door het spelende lid, dan wel alle spelende leden van het gezin (gelijke adres). Ook overschrijvingen naar andere voetbalverenigingen kunnen niet plaatsvinden als de contributie niet volledig is voldaan;
- Alle zaken worden per seizoen afgewikkeld. Er vindt geen verrekening plaats van punten met voorgaande of komende seizoenen;
- Voorbeeld: heb je ervoor gekozen om de extra contributie te betalen dan wordt dit eind mei 2024 geïnd op gelijke wijze waarop de reguliere contributie wordt geïnd;
- Nieuwe leden worden bij aanmelding geïnformeerd over de plicht stelling van het vrijwilligersbeleid.

Verzuim

Indien een lid zijn ingeroosterde taak niet vervult (niet op komt dagen), dan geldt het volgende sanctiebeleid (per seizoen):

1. De eerste keer dat in een seizoen een taakplicht wordt gemist, zullen er vier punten in mindering worden gebracht. Deze mindering kan worden voorkomen als er binnen een week na het verzuim contact wordt opgenomen met de vrijwilligerscommissie en er een nieuwe taak wordt vastgesteld;
2. Bij een tweede verzuim zullen nogmaals vier punten in mindering worden gebracht;
3. Op iedere volgende keer dat een taak wordt gemist volgt een schorsing van 4 weken;
4. Voor de extra contributie geldt een maximale betalingstermijn van 30 dagen. Indien deze niet betaald wordt, is het bestuur gerechtigd de speler niet speelgerechtigd te verklaren.

Coulancebeleid

Spelende leden of ouder(s)/verzorgers van jeugdleden die in omstandigheden verkeren die hen het uitvoeren van een vrijwilligerstaak of het betalen van de extra contributie onmogelijk maakt, kunnen bij de vrijwilligerscommissie een met redenen omkleed verzoek indienen om te worden uitgezonderd van de taakplicht. De vrijwilligerscommissie neemt hier in samenspraak met het bestuur een besluit in om samen met het lid tot een passende oplossing te komen.